

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Киселевского городского округа  
детский сад № 65 комбинированного вида «Родничок»  
(детский сад 65)

ПРИКАЗ

от 09.01.2023г.

№ 1/18 – лс

«Об утверждении перечня  
должностей, замещение которых  
связано с коррупционными  
рисками в организации»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557, Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций организации,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков и пути их предотвращения в организации (Приложение № 2).
3. Контроль оставляю за собой

Заведующий

Е.К. Касаджик

Приложение 1 к приказу №1/18-лс от 09.01.2023 года  
«Об утверждении перечня должностей, замещение  
которых связано с коррупционными рисками в организации»

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
в наибольшей степени подверженных риску коррупции  
(коррупционных должностей)

Должности работников детского сада 65, замещение которых связано с непосредственным предоставлением услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с организациями; осуществлением контрольных и надзорных мероприятий; подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, а также распределением ограниченного ресурса; подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок для нужд организации; организация и предоставление образовательных услуг; хранение материально-технических ресурсов; подготовкой и принятием решений, связанных с назначением на должности, наиболее подвергнутые риску коррупции:

- заведующий;
- заместитель заведующего;
- старший воспитатель;
- воспитатель;
- учитель-логопед;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре;
- педагог-психолог;
- педагог дополнительного образования;
- кладовщик;
- калькулятор;
- делопроизводитель.

Приложение 2 к приказу №1/18-лс от 09.01.2023 года  
«Об утверждении перечня должностей, замещение  
которых связано с коррупционными рисками в организации»

**КАРТА**  
коррупционных рисков и пути их предотвращения в организации

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	Распоряжение бюджетными средствами, обеспечение результативности и эффективности их использования.	Нецелевое расходование бюджетных средств на цели, не соответствующие условиям их получения, определенные бюджетной сметой учреждения. интересах	заведующий	средняя	Ежеквартальный отчет по расходованию бюджетных средств на комиссии по противодействию коррупции (протокол)	Контроль со стороны МБУ ЦБ УО КГО за движением бюджетных средств
2	Оплата труда работникам Учреждения, ведение табеля учета рабочего времени, проверка и контроль графиков выхода работников на рабочее место для выполнения своих трудовых функций.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, делопроизводитель	средняя	Утвержденные руководителем Учреждения графики выходов на работу персонала являются документальным подтверждением факта по предоставлению персонала, присутствие работников в указанном месте в течение отчетного периода (графики выходов)	Контроль УО КГО с выездом в Учреждение
3	Решение кадровых, административных, финансовых, хозяйственных и иных вопросов в соответствии с Уставом учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, друзей	заведующий	Низкая	Организация антикоррупционной политики. Заполнение деклараций конфликта интересов	Контроль Учредителя за деятельностью Учреждения

4	Обеспечение установления заработной платы работникам, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Не объективная оценка деятельности работников учреждения, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда. Умышленное завышение стимулирующих и премиальных выплат отдельным работникам учреждения	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	Ежемесячное заседание комиссии по подведению итогов оценки эффективности труда работников (протокол)	Разъяснение ответственным лицам участвующим в комиссии по подведению итогов оценки эффективности труда работников о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений
5	Выполнение работ по комплектованию Учреждения кадрами	Соккрытие о приеме на работу по поддельным документам, без профессиональной квалификации, без применения профессиональных стандартов	заведующий	Высокая	Согласование, проверка потенциальных кандидатов на должность требуемых квалификаций, проверка профессиональных навыков и умений	Контроль Учредителя по соблюдению стандартов в деятельности Учреждения
6	Выдача справок о настоящей и прошлой трудовой деятельности работникам Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	делопроизводитель	средняя	Система визирования документов ответственными лицами	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.
7	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Заведующий, заместитель заведующего	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Ежемесячное размещение информации на сайте.	Контроль Учредителя за деятельностью Учреждения
8	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами,	Разъяснение работникам учреждения о мерах

		официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	ь, заместитель заведующего, делопроизводитель		регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заведующий, заместитель заведующего, кладовщик	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения.
10	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики	Заведующий, заместитель заведующего	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Контроль со стороны МБУ ЦБ УО КГО за движением бюджетных средств

		рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.				
11	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, лица, ответственные за рассмотрение обращений	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления услуги. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.	Контроль рассмотрения обращений.
12	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Заведующий, педагогические работники	Низкая	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика	Контроль рассмотрения обращений.
13	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных ведомственных наград.	Искажение информации о трудовой деятельности, присвоение заслуг, не соответствующих действительности	Заведующий, старший воспитатель	Низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива (протокол)	Контроль Учредителя за деятельностью Учреждения