

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий детским садом 65
 Е.К. Касаджик
 Приказ № 1/18-лс от 10.01.2022г.



**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
 Положения о системе наставничества педагогических работников
 муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
 Киселевского городского округа детский сад №65 комбинированного вида "Родничок" (январь 2022 г. - май 2023 г.)**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	январь 2022	заведующий старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Образовательной организации: –приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Киселевского городского округа детском саду №65 комбинированного вида "Родничок"; -Положение о системе наставничества педагогических работников педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Киселевского городского округа детском саду №65 комбинированного вида "Родничок"; -Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Киселевского городского округа детском саду №65 комбинированного вида "Родничок"; - приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных	январь 2022	заведующий старший воспитатель

			<p>обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам).</p> <p>- подготовка персонализированных программ наставничества и др.</p>		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ	<p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов внутри ДОУ.</p> <p>2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p>	январь 2022	старший воспитатель
				февраль 2022	заведующий
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах</p>	февраль 2022	старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников</p>	февраль 2022	старший воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов		
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников</p>	февраль 2022	старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.</p> <p>2. Провести обучение наставников в форме консультаций и собеседований</p>	февраль 2022	старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</p>	февраль 2022	старший воспитатель

		Закрепление наставнических пар / групп	1.Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов - наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление плана индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	февраль 2022 февраль-март2022	заведующий наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой организационной встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй пробной рабочей встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	в течение учебного года	старший воспитатель педагоги
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	в течение учебного года	старший воспитатель педагоги
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). 2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3.Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	апрель2022 в течении учебного года	старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	1.Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента). Специальная выплата выплачивается ежемесячно по основному месту работы. 2.Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов, производится в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.	ежемесячно	заведующий старший воспитатель
		Информационная поддержка системы наставничества	1.Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на официальном сайте муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Киселевского городского округа детский сад №65 комбинированного вида "Родничок"и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на официальном сайте ДОУ	в течение учебного года	старший воспитатель